

P&I LogaAll-in DIE ZUKUNFT DES HR

In der digitalen Welt von heute haben sich die Erwartungen und Ansprüche an Software grundlegend verändert. Im Fokus stehen dabei die intuitive Bedienbarkeit von Komplettlösungen sowie ihre permanente Verfügbarkeit. Schnelligkeit und Funktionalität sind keine Kür für digitale Anwender, sie sind die Pflicht.

Anhand dieser Kriterien entscheidet der digitale Anwender, ob die Software genutzt wird oder nicht. Dabei ist es unerheblich, ob dies in seinem privaten oder professionellen Umfeld stattfindet – die Erwartungshaltung ist stets gleichbleibend. Betrachtet man diese gesellschaftliche Veränderung im Umgang mit Technologie, stellt sich die Frage, welche Auswirkung das auf die HR-Software-Industrie hat. P&I hat sich dieser Thematik erstmals im Jahr 2014 angenommen und Anfang 2017 mit der Private-HR-Cloud P&I LogaAll-in die Antwort darauf geliefert:

VERFÜGBARKEIT UND SCHNELLIGKEIT

P&I LogaAll-in wird in einer optimalen Hardware- und Softwarekonfiguration ausgeliefert. Prozessoren,

Arbeitsspeicher, Festplatten, Betriebssystem und Datenbank sind ausschließlich für den Betrieb der P&I Lösungen ausgewählt. P&I LogaAll-in ist zweimal zehnmal schneller als konventionelle Softwareinstallationen. Der vollständige Verzicht auf kommerzielle Fremdsoftware gewährleistet eine permanente Optimierung der Appliance ohne finanzielle Risiken für die P&I LogaAll-in-Kunden. Unabhängig davon, wie viele Benutzer oder Endgeräte auf P&I LogaAll-in zugreifen. P&I LogaAll-in ist ausgestattet mit einem vorausschauenden Monitoring und einem Software-design basierend auf Predictive Analytics, welches die Vorhersage von Fehlern in Prozessen umfasst. So verfügt das P&I LogaAll-in-System über einen digitalen Monatsabschluss, der bereits vor Durchführung der monatlichen Prozessschritte die Verfügbarkeit und Richtigkeit von Daten, Software und Maschine überprüft.

VOLLSTÄNDIGKEIT

P&I LogaAll-in wird stets mit sämtlichen verfügbaren Funktionen der Produktlinien P&I LOGA und P&I LOGA3 ausgestattet: Payroll, Travelmanagement, E-Recruitment, Talent Management, Analytics & Reporting sowie den mobilen Apps. Darüber hinaus enthält P&I LogaAll-in alle funktionalen Erweiterungen, die von der über 100 Fachkräfte umfassenden Entwicklungsabteilung der P&I zur Verfügung gestellt werden. Eine Lizenzierung einzelner oder neuer Funktionen entfällt. So ist sichergestellt, dass P&I LogaAll-in immer den größtmöglichen und modernsten funktionalen Umfang besitzt.

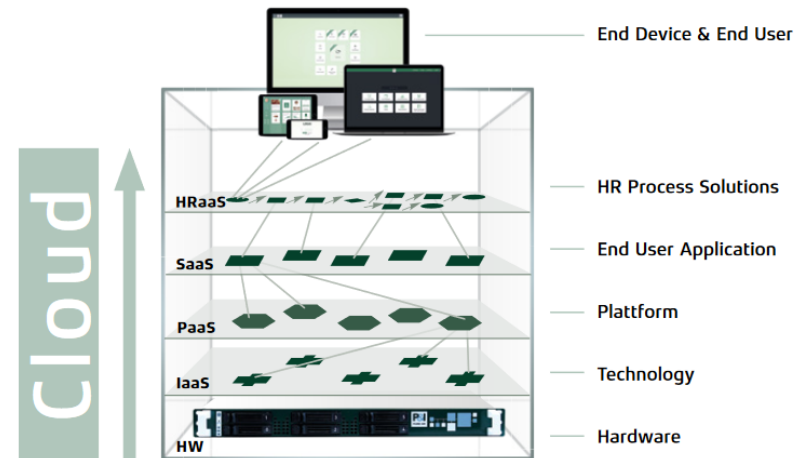
SECURITY

Eine Private-HR-Cloud zeichnet sich dadurch aus, dass alle Beschäftigten an personalwirtschaftlichen Prozessen beteiligt sind. Sei es, um an der Kommunikation in der Social-Media-Kachel P&I Workspace teilzunehmen, in der P&I Private Cloud-Kachel die Entgeltabrechnung in der eigenen Personalakte einzusehen oder einen Reiseantrag mithilfe der Kachel P&I Kalender3 zu stellen: Führungskräfte werden in die Beurteilungs- und Genehmigungsprozesse eingebunden oder initiieren diese. Bewerber nutzen die P&I Bewerber3-Funktionen, um sich digital bei den Unternehmen vorzustellen. Die Gesamtheit all dieser unterschiedlichen Aktivitäten verschiedener Akteure setzt voraus, dass sämtliche Daten vor unerlaubten Zugriffen und Manipulationen geschützt werden. Bei P&I LogaAll-in besitzt jeder Kunde einen eigenen, vollständig abgegrenzten Server sowie eine eigene Datenbank, wodurch sichergestellt ist, dass jeweils nur die Daten des eigenen Unternehmens hierin gespeichert werden. Zusätzlich ist der P&I LogaAll-in Server mit Security Tools wie Web Application Firewalls und Virenskannern ausgestattet und wird während der

Geschäftszeiten von P&I laufend aktualisiert. Dies, kombiniert mit dem Betrieb im BSI-zertifizierten Datacenter der P&I oder in einem gleichwertig gesicherten Netzwerk beim Kunden vor Ort, verleiht dem P&I LogaAll-in Konzept den höchsten Grad an Datensicherheit.

MOBILITÄT

Zahlreiche Unternehmen haben in den letzten Jahren durch restriktive Regeln versucht, die Nutzung von mobilen Endgeräten oder Cloud Services bei der Arbeit zu unterbinden und sind damit gescheitert. Denn offenbar gibt es den großen Wunsch, von unterwegs und außerhalb der Geschäftszeiten auf Informationen zuzugreifen und diese zu bearbeiten. Zusätzlich scheint die Motivation hoch, ein anderes Gerät als das des Arbeitgebers zu nutzen, da dieses komfortabler oder aber das gewohnte ist. P&I LogaAll-in begegnet diesem Trend sowohl funktional als auch technologisch. Zur Erfüllung der funktionalen Anforderungen der Softwarenutzung auf mobilen Endgeräten hat P&I die Produktlinien P&I LOGA und P&I LOGA3 vollständig auf ein responsives Webdesign umgestellt, sodass sich die Software stets an die Eigenschaften des jeweiligen Endgeräts anpasst. Darüber hinaus werden für bestimmte Aktivitäten personalwirtschaftlicher Prozesse P&I mobile Apps bereitgestellt, wie beispielsweise für den Digitalen Assistenten, die Abwicklung von Dienstreisen sowie die Zeiterfassungsbuchung. Technologisch ist der P&I LogaAll-in Server so ausgestattet, dass neben der klassischen Desktopnutzung auch die Verwendung über mobile Endgeräte möglich ist, wobei mehrere Geräte pro Benutzer hinterlegt werden können. Zudem ist ein eigener App Server in P&I LogaAll-in integriert. Die P&I Apps werden über den Apple App Store oder Google Play als iOS- und Android-Versionen bereitgestellt.



SOFTWARE AS A SERVICE

P&I interpretiert den Begriff Software as a Service sehr weitgehend. So umfasst das P&I Loga-All-in-Angebot neben der vollständigen Bereitstellung der Software auch die Nutzung der digitalen Dienstleistungsprodukte aus der P&I HR-BIGDATA, die kontinuierliche Schulung der HR-Abteilungen sowie die technische und fachliche Systemkonfiguration nach Maßgabe der kundenspezifischen Erfordernisse. Zudem unterstützen P&I HR-Experten die P&I LogaAll-in-Kunden zu speziellen Themen, wie beispielsweise Entgeltabrechnung, Personalentwicklung, Personalcontrolling oder Zeitmanagement. Die Automatisierung verringert die

manuelle Überwachung; die digitale Zusammenarbeit von Beschäftigten, Führungskräften und HR-Abteilungen reduziert redundante Datenerfassungen und die vorausschauende Monatsproduktion vermeidet Fehler. Somit entstehen Freiräume in den Personal- und IT-Abteilungen, die erforderlich sind, um sich den Herausforderungen der Digitalisierung und des Fachkräftemangels zu stellen.

Bei P&I LogaAll-in steht das voll vernetzte Ganze im Zentrum. Die Fokussierung auf einzelne Produkte weicht dabei der ganzheitlichen Betrachtung eines vollumfänglichen Service, der stets die Anforderungen des Anwenders in den Mittelpunkt rückt.

Konkret ergeben sich bei einem Wechsel auf P&I LogaAll-in folgende Mehrwerte:

SERVICE IST TEIL DES PRODUKTS

P&I LogaAll-in ist eine Komplettlösung, die den gesamten Service- und Dienstleistungsumfang der P&I sowie eine leistungsfähige IT-Infrastruktur abdeckt. Neben der vollständigen und, da aufeinander abgestimmt, reibungslosen Wartung, umfasst dies auch digitale Dienstleistungsprodukte und den Einsatz der P&I-Experten als Bestandteile des Gesamtpakets.

AUF DIE ZUKUNFT AUSGELEGT

P&I LogaAll-in umfasst sowohl die aktuelle als auch die künftige Produktpalette der LOGA-Welt, wodurch sämtliche P&I-Anwendungen inklusive mobiler Apps zur Verfügung stehen. Gesonderte Lizenzkäufe entfallen vollständig und die Kompatibilität der einzelnen Bestandteile ist von Beginn an gewährleistet.

VERBESSERTE WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Die standardisierte, automatisierte Umgebung von P&I LogaAll-in führt zu einer signifikanten Qualitätssteigerung, da sie den gesamten Produktweg, von der Entwicklung bis zur Auslieferung beim Kunden, transparent und effizient gestaltet. Sie ermöglicht eine direkte Reaktion, wodurch etwaige Störfaktoren, die sich bisher zu betriebsbehindernden oder sogar betriebsverhindernden Mängeln auswirken konnten, grundlegend ausgeschlossen oder frühzeitig identifiziert und systemübergreifend für alle Kunden behoben werden können.

ÖFFNUNG DES HR-MANAGEMENT

Lag bei der Betrachtung von HR der Fokus vormals ausschließlich auf den Experten, öffnet sich mit P&I LogaAll-in diese Grenze: Führungskräfte und Mitarbeiter sind inkludiert und werden aktiv in die HR-Vorgänge miteinbezogen. Ihre unterschiedlichen Ansprüche an das Produkt stehen bei P&I LogaAll-in ebenso im Mittelpunkt wie die der Experten.

VOLLSTÄNDIG DIGITALISIERT

Die einzelnen Module von P&I LogaAll-in sind durch den digitalen Assistenten miteinander vernetzt. Er ist das Kommunikationsinstrument, das den reibungslosen Ablauf innerhalb des Systems gewährleistet und einen Einsatz von Fremdsoftware hinfällig macht. Dabei fungiert er als Bindeglied zwischen den unterschiedlichen Bereichen der P&I HR-Suite sowie zwischen den HR-Experten und den Mitarbeitern. P&I LogaAll-in ist somit ein in sich geschlossenes System, das keinerlei Sicherheitslücken aufweist und ein professionelles Datenschutz-Management ermöglicht.

- ✓ MINIMIERUNG DES RISIKOS
- ✓ ERHÖHUNG DER REICHWEITE
- ✓ REDUZIERUNG DES AUFWANDS
- ✓ STEIGERUNG DER AKZEPTANZ
- ✓ SENKUNG DER KOSTEN
- ✓ VERRINGERUNG DER KOMPLEXITÄT

DAS SAGEN DIE ANWENDER ZU P&I LogaAll-in

” Der ganzheitliche Ansatz mit der P&I LOGA Personalwirtschaft überzeugt unsere Kunden und uns gleichermaßen. Mit der neuen Produktgeneration P&I LogaAll-in werden wir unsere Kunden nun noch umfassender betreuen und beraten können. Dabei hat uns von Beginn an begeistert, dass die HR-Cloud-Plattform sämtliche Komponenten – von der Hardware und dem Betriebssystem, über die Datenbank bis hin zur vollständigen, aktuellen P&I-Anwendungssoftware – beinhaltet. Dies bringt uns auch über den funktionalen Aspekt hinaus erhebliche Vorteile im Betrieb, da uns somit die Möglichkeit gegeben ist, uns vollständig auf unsere Service- und Projektkompetenzen zu fokussieren. “

Thomas Rieder,
Vorstand, COMRAMO IT Holding AG

” P&I LogaAll-in eröffnet uns neue Möglichkeiten, innovative Services für Payroll und HR zu entwickeln und unsere Kunden bei der Digitalisierung ihrer HR-Prozesse optimal zu unterstützen. “

Sigurd Seifert,
Director Strategy & Marketing, SD Worx GmbH

” P&I LogaAll-in stellt die Erfüllung eines Traums für jeden IT-Verantwortlichen dar. Die Nutzung der hochwertigsten Komponenten und Ressourcen, die Ablauffähigkeit und Verfügbarkeit, die Geschlossenheit sowie die unvergleichbare Performance setzen ganz neue Maßstäbe. Gemäß des ‚copy & clone‘-Prinzips hat sich P&I auf die Erschaffung einer perfekten Betriebsumgebung fokussiert und kann diese durch Vervielfältigung in nie dagewesener Geschwindigkeit ihren Kunden und Partnern zur Verfügung stellen. Skalierbare Open-Source-Technologien, die bei P&I LogaAll-in ausschließlich zum Einsatz kommen, sowie die vollständige digitale Vernetzung inklusive Monitoring und Frühwarnsystem, machen P&I LogaAll-in zu einer einzigartigen HR-Plattform und schlagen ein neues Kapitel auf. Für mich persönlich knüpft P&I LogaAll-in damit an führende und zum Teil zwangsläufige technologische Entwicklungen an. “

Christian Rhein,
HR-aaS Manager, P&I

”